

Quellenangaben (Stand: Mai 2025)

1. **Kosten der Mitarbeiterfluktuation**
Haufe: „Fluktuation und Retention managen – 2.2 Folgen der Fluktuation: Fluktuationskosten“
Link: https://www.haufe.de/personal/haufe-personal-office-platin/fluktuation-und-retention-managen-22-folgen-der-fluktuation-fluktuationskosten_idesk_PI42323_HI955675.html
2. **Produktivitätsverluste durch geringe emotionale Bindung**
Gallup: „Bericht zum Engagement Index Deutschland 2023“
Link: <https://www.gallup.com/de/472028/bericht-zum-engagement-index-deutschland-2023.aspx>
3. **Kosten durch Krankenstände**
DAK-Gesundheit: „Gesundheitsreport 2023: Arbeitswelt unter Druck“
Link: https://www.dak.de/dak/unternehmen/reporte-forschung/gesundheitsreport-2023_34592
4. **Verlorene Fokuszeit durch ineffiziente Kommunikation**
McKinsey Global Institute: „The social economy: Unlocking value and productivity through social technologies“
Link: <https://www.mckinsey.com/industries/technology-media-and-telecommunications/our-insights/the-social-economy>
5. **Kosten von Fehlbesetzungen**
StepStone & Kienbaum Studie: „Kosten von Fehlbesetzungen in deutschen Unternehmen“
Link: <https://www.stepstone.de/Ueber-StepStone/Presse/Fehlbesetzung/>